|  |
| --- |
| Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение«Благодарновская средняя общеобразовательная школа» |
| ПРИКАЗ16.10.2022 № 25 |

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации,

от формальных и неформальных санкций

На основании Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее

- Методические рекомендации), разработанные во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309

«О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях эффективной работы по противодействию коррупции в МБОУ «Благодарновская СОШ»

 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Благодарновская СОШ», от формальных и неформальных санкций (приложение 1).
2. Сотрудникам МБОУ «Благодарновская СОШ» в своей работе руководствоваться данным Порядком.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на Комбарову Н.Н. - заместителя директора по УВР.

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А.Сидорова

Приложение 1 к приказу № 25 от 16.10.2022

## Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности М**БОУ «Благодарновская СОШ»**, от формальных и неформальных санкций

1. **Общие положения.**

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Благодарнвская СОШ» (далее - Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Благодарновская СОШ».

## Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

* 1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.
	2. Комплекс мер по защите работников представляет собой: - обеспечение конфиденциальности сведений; - защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий; - меры прокурорского реагирования.

## Заключительные положения.

* 1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.
	2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
	3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения приказом по школе.